


AES Việt Nam
Báo cáo phát triển bền vững
2020-2022

 Thúc đẩy
tương lai bền vững
của Việt Nam



 Vietnam





MỤC LỤC

GIỚI THIỆU	04
THÔNG điệp TỪ TỔNG GIÁM ĐỐC	06
TỔNG QUAN VỀ AES VIỆT NAM	08
AES trên thế giới	08
AES Việt Nam	09
PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN	12
CỦA CHÚNG TÔI VỀ	
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	
Phương pháp tiếp cận	13
về phát triển bền vững	
Quản trị phát triển bền vững	14
Nội quy và Tuân thủ	15
Môi trường	16
An toàn và vệ sinh lao động	20
Ứng phó với đại dịch COVID-19	21
XÃ HỘI	22
Phát triển nhân tài	24
Sự đa dạng, công bằng,	25
bình đẳng và tính tập thể	
Phúc lợi nhân viên	26
Quản lý chuỗi cung ứng	27
Kết nối với cộng đồng	29
Giải thưởng	33
PHỤ LỤC	34
Phụ lục GRI	35

GIỚI THIỆU VỀ BÁO CÁO CỦA CHÚNG TÔI

Chào mừng đến với Báo cáo Phát triển bền vững 2020-2022 của AES Việt Nam. Báo cáo này đưa ra cam kết của chúng tôi về chiến lược phát triển bền vững của Công ty và cộng đồng, trong đó nêu rõ cách chúng tôi tiếp cận các vấn đề môi trường, xã hội và quản trị (ESG), cũng như các hoạt động, hiệu quả, thành tựu và tác động liên quan của AES Việt Nam trong giai đoạn từ tháng 1 năm 2020 đến tháng 12 năm 2022.

AES Việt Nam phấn đấu trở thành một công ty minh bạch, do đó chúng tôi mong muốn chia sẻ các chính sách và thành tựu của mình trong vấn đề môi trường, xã hội và quản trị tại Việt Nam tới càng nhiều đối tượng càng tốt. Báo cáo trình bày chi tiết hành trình phát triển bền vững của chúng tôi với tư cách là một doanh nghiệp năng lượng tại Việt Nam, bao gồm Nhà máy nhiệt điện BOT Mông Dương 2 đang vận hành (Nhà máy Mông Dương 2), các dự án năng lượng đang triển khai và dự kiến như Dự án Kho cảng LNG Sơn Mỹ và Dự án Nhà máy điện tua bin khí chu trình hỗn hợp (CCGT) Sơn Mỹ 2 với tổng công suất 2,2 GW, công nghệ hệ thống pin lưu trữ năng lượng (BESS) và các cơ hội năng lượng tái tạo khác, cũng như công tác triển khai dự án của chúng tôi trong các cộng đồng rộng lớn hơn. Bản báo cáo còn đề cập đến những thách thức mà chúng tôi phải đối mặt trên hành trình phát triển bền vững kèm theo hành động khắc phục tương ứng.

Báo cáo được lập dựa trên Lựa chọn báo cáo các vấn đề cốt lõi thuộc Bộ tiêu chuẩn của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu (GRI) năm 2021 (phụ lục ngành Điện lực G4).

Chúng tôi mong nhận được phản hồi của bạn về báo cáo này. Hãy cho chúng tôi biết suy nghĩ của bạn bằng cách liên hệ tại địa chỉ aesmd.communication@aes.com.

Báo cáo này đưa ra cam kết của chúng tôi về chiến lược phát triển bền vững của Công ty và cộng đồng, trong đó nêu rõ cách chúng tôi tiếp cận các vấn đề môi trường, xã hội và quản trị (ESG), cũng như các hoạt động, hiệu quả, thành tựu và tác động liên quan của AES Việt Nam trong giai đoạn từ tháng 1 năm 2020 đến tháng 12 năm 2022.





Tại AES Việt Nam, chúng tôi cam kết thúc đẩy tương lai ngành năng lượng. Từ sự có mặt tại Mông Dương cùng các hoạt động đóng vai trò là điểm tựa quan trọng cho cộng đồng và quốc gia, cho tới độ phủ sóng ngày càng gia tăng ở miền nam với các dự án ở Sơn Mỹ, chúng tôi cam kết thúc đẩy quá trình chuyển đổi sang các loại năng lượng sạch hơn một cách có trách nhiệm, đồng thời tối đa hóa tác động tích cực của chúng tôi tại quốc gia mà chúng tôi phục vụ.

Vi vậy, chúng tôi đặc biệt vui mừng công bố Báo cáo Phát triển Bền vững giai đoạn 2020-2022: “Thúc đẩy tương lai bền vững của Việt Nam”. Báo cáo thể hiện mong muốn của chúng tôi với vai trò là một công ty có trách nhiệm, đây là tài liệu minh bạch nhất về hoạt động vận hành của chúng tôi và tác động của hoạt động đó, mục đích để tất cả các nhóm liên quan có thể nắm bắt các hoạt động liên quan đến phát triển bền vững và những nỗ lực của chúng tôi trong cộng đồng.

Kể từ khi AES bắt đầu hoạt động tại Việt Nam vào năm 2008, chúng tôi đã nỗ lực trở thành một doanh nghiệp gương mẫu, mang tới những hoạt động phát triển bền vững hiệu quả và tích cực cam kết nâng cao đời sống cộng đồng dân cư nơi chúng tôi hoạt động kinh doanh. Hoạt động của AES tại Việt Nam tạo ra khoảng 550 triệu USD mỗi năm, đóng góp gần 32 triệu USD giá trị thuế, đồng thời cung cấp việc làm cho hơn 260 lao động. Dựa vào các nguyên tắc trong kinh doanh đang phát triển, với dự án Nhà máy Nhiệt điện BOT Mông Dương 2 (“Nhà máy Mông Dương 2”) kết hợp với Kho cảng khí thiên nhiên hóa lỏng (LNG) Sơn Mỹ (“Kho cảng LNG Sơn Mỹ”), nhà máy điện chu trình hỗn hợp (CCGT) Sơn Mỹ 2 công suất 2,2 GW (“Nhà máy CCGT Sơn Mỹ 2”) và các cơ hội năng lượng tái tạo mà chúng tôi đang nắm bắt, AES luôn giữ nguyên cách tiếp cận về phát triển bền vững.

THÔNGIỆP TỪ TỔNG GIÁM ĐỐC

Cách tiếp cận đó dựa trên các Nguyên tắc cốt lõi của tổ chức, bao gồm An toàn là trên hết, cam kết Tiêu chuẩn cao nhất và tư duy “Luôn cùng nhau” - luôn đồng hành với tất cả các bên. Phát triển bền vững tại AES Việt Nam được thúc đẩy bởi các nguyên tắc và cam kết của công ty và những điều này cũng là cốt lõi trong kế hoạch kinh doanh của chúng tôi. Chính vì vậy, phát triển bền vững đã và đang là trung tâm trong mọi hoạt động của chúng tôi, kể cả trong cách vận hành hay hoạt động được triển khai tại cộng đồng lân cận.

Đặc biệt, chúng tôi hiểu rằng biến đổi khí hậu là một thách thức nổi cộm hiện nay, và chúng tôi quyết tâm tham gia vào quá trình đưa ra giải pháp. Vì vậy, trong khi chúng tôi tiếp tục vận hành Nhà máy Mông Dương 2 một cách an toàn, hiệu quả, theo tiêu chuẩn thế giới, chúng tôi cũng cam kết tìm hiểu các hình thức sản xuất năng lượng khác và chuyển đổi sang các hình thức đó, đảm bảo Công ty tiếp tục vận hành an toàn và giúp chính phủ Việt Nam duy trì an ninh năng lượng. Trong khi đó, công ty dự định phát triển thêm trong tương lai với các dự án tại Sơn Mỹ ở phía nam, nơi chúng tôi coi LNG là một nguồn năng lượng đáng tin cậy, an toàn, ít các-bon, giúp đảm bảo tương lai xanh hơn cho quốc gia. AES cũng đang phối hợp chặt chẽ với các bên liên quan trong và ngoài nước để có thêm hiểu biết, chuyên môn tại địa phương và soạn thảo chính sách thể hiện và tạo điều kiện cho khả năng thương mại của hệ thống pin tích năng (BESS), một “đòn bẫy” cho năng lượng không các-bon, giúp ổn định lưới điện và góp phần giúp Việt Nam chuyển đổi thành công sang tương lai năng lượng xanh hơn.

Ngoài ra, chúng tôi tin rằng phát triển bền vững còn xuất phát từ con người, từ việc đảm bảo dự án vận hành an toàn, cho tới hỗ trợ người dân sống ở cộng đồng xung quanh. Trong suốt hành trình 15 năm, AES Việt Nam đã thể hiện cam kết phát triển

“ Phát triển bền vững tại AES Việt Nam được thúc đẩy bởi các nguyên tắc và cam kết của công ty và những điều này cũng là cốt lõi trong kế hoạch kinh doanh của chúng tôi. Chính vì vậy, phát triển bền vững đã và đang là trung tâm trong mọi hoạt động của chúng tôi, kể cả trong cách vận hành hay hoạt động được triển khai tại cộng đồng lân cận. ”

bền vững, đi đầu quá trình chuyển đổi sang năng lượng xanh và an toàn của đất nước, đồng thời nâng cao đời sống cộng đồng địa phương. Các chương trình hỗ trợ cộng đồng của chúng tôi có sức ảnh hưởng lâu dài và mang lại lợi ích cho hơn 200.000 người dân địa phương.

Cuối cùng, tôi muốn gửi lời cảm ơn chân thành đến tất cả cán bộ, nhân viên, cổ đông, đối tác phía chính phủ cũng như trong cộng đồng, cùng các bên liên quan khác vì đã giúp đỡ chúng tôi trên hành trình phát triển bền vững. Với sự hỗ trợ đó, tôi tin rằng chúng ta có thể tiếp tục cùng nhau bảo vệ môi trường, tạo tác động xã hội tích cực trong cộng đồng, và đóng vai trò chủ đạo trên hành trình phát triển bền vững của Việt Nam.



Joseph Frank Uddo III

Tổng giám đốc, AES Việt Nam



TỔNG QUAN VỀ AES VIỆT NAM

Hiện nay, tập đoàn đang đặt mục tiêu tiên phong trong quá trình chuyển đổi toàn cầu sang nguồn năng lượng bền vững hơn, giúp đẩy mạnh tăng trưởng tương lai, đồng thời bảo toàn nguồn tài nguyên trên hành tinh.

Công ty TNHH Điện lực AES Mông Dương (“AES Mông Dương”) bắt đầu hoạt động tại Việt Nam từ năm 2015 với sự kiện khánh thành Nhà máy Mông Dương 2. Là dự án điện thuộc sở hữu và vận hành tư nhân lớn nhất cả nước, nằm ở thành phố Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh.

AES trên thế giới

Tập đoàn AES là một doanh nghiệp năng lượng toàn cầu nằm trong danh sách Fortune 500, với doanh thu hàng năm khoảng 11,1 tỷ USD và xấp xỉ 8.450 nhân viên trên khắp 14 quốc gia, tính đến cuối năm 2022. Tập đoàn tự hào với chuyên môn đa dạng trong lĩnh vực năng lượng, bao gồm các công ty năng lượng mặt trời, gió, lưu trữ năng lượng, LNG và công ty được quản lý, hình thành và phát triển trong hơn bốn thập kỷ hoạt động kinh doanh. Tập đoàn cũng là đồng chủ sở hữu hay nhà đầu tư vào nhiều công ty khác, như Fluence - doanh nghiệp đi đầu về công nghệ lưu trữ năng lượng, Uplight - Công ty công nghệ về trải nghiệm người dùng điện năng và 5B - doanh nghiệp tiên phong trong công nghệ năng lượng mặt trời lắp đặt sẵn.

AES cũng mong muốn trở thành đơn vị đi đầu trong kinh doanh có đạo đức, và được xây dựng dựa trên các nguyên tắc nền tảng về an toàn, theo đuổi tiêu chuẩn cao nhất và luôn đồng hành cùng các bên liên quan. Hiện nay, tập đoàn đang đặt mục tiêu tiên phong trong quá trình chuyển đổi toàn cầu sang nguồn năng lượng bền vững hơn, giúp đẩy mạnh tăng trưởng tương lai, đồng thời bảo toàn nguồn tài nguyên trên hành tinh. Tập đoàn đang hướng tới một mục tiêu đầy tham vọng là đạt mức phát thải các-bon ròng từ kinh doanh điện bằng không vào năm 2040. Tập đoàn đang trên đà giảm năng lượng tạo ra từ than trong danh mục sản phẩm xuống dưới 10% vào năm 2025, sớm hơn 5 năm so với dự kiến. AES cũng thực hiện khoản đầu tư xã hội hơn 10 triệu USD vào trên 100 chương trình hỗ trợ cộng đồng trên khắp thế giới, mang lại lợi ích cho trên ba triệu người.



AES Việt Nam

Nhu cầu điện của Việt Nam đã tăng thêm 10% mỗi năm trong giai đoạn từ 2016 đến 2020. Với mức tăng trưởng tiêu thụ điện nhanh nhất châu Á, chính phủ Việt Nam dự kiến mức tiêu thụ điện sẽ tăng 8-9% mỗi năm đến năm 2030. AES đang nỗ lực hết mình để đáp ứng nhu cầu đó.

AES đầu tư vào Việt Nam từ năm 2010. Doanh nghiệp đóng góp một phần đáng kể vào ngân sách địa phương và tạo việc làm cho 260 người trên địa bàn tỉnh. Công ty TNHH Điện lực AES Mông Dương bắt đầu hoạt động tại Việt Nam từ năm 2015 với sự kiện khánh thành Nhà máy Nhiệt điện BOT Mông Dương 2. Là dự án điện thuộc sở hữu và vận hành tư nhân lớn nhất cả nước, nằm ở thành phố Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh, công ty có công suất đầu cực đạt 1.242 MW. Với chi phí xây dựng khoảng 2,1 tỷ USD, Nhà máy Mông Dương 2 đã được đi vào hoạt động trước dự kiến và vẫn đảm bảo ngân sách. Nhà máy được xây dựng dưới hình thức thỏa thuận xây dựng - kinh doanh - chuyển giao với chính phủ Việt Nam, và ký kết hợp đồng mua bán điện (PPA) với tập đoàn điện lực Việt Nam (EVN) trong thời gian AES vận hành nhà máy.

Hoạt động của AES Việt Nam tập trung vào ba trụ cột chính, tất cả đều định hướng sứ mệnh của chúng tôi trong việc cung cấp nguồn năng lượng đáng tin cậy tại Việt Nam, đồng thời hướng tới nâng cao đời sống người dân nơi đây: duy trì khả năng tài chính vững chắc với dòng tiền ổn định và có thể dự báo được; vận hành nhiều dự án một cách an toàn, hiệu quả, bền vững; và địa phương hóa đội ngũ nhân sự.

Năm 2017, công ty đã có những bước đi đầu tiên trong đa dạng hóa các loại năng lượng cung cấp tại Việt Nam, đi đến thỏa thuận với công ty đối tác trong nước là PV Gas để cùng xây dựng Dự án Kho cảng LNG Sơn Mỹ ở tỉnh Bình Thuận. Dự

án sẽ có công suất mục tiêu khoảng 6 triệu tấn mỗi năm (MTPA), với tiềm năng lên đến 9,6 MTPA. AES đã công bố kế hoạch gia tăng đầu tư vào tỉnh hai năm sau đó, khi ký kết Biên bản Ghi nhớ với Bộ Công thương để làm nhà đầu tư duy nhất cho Dự án Nhà máy điện (CCGT) Sơn Mỹ 2 công suất 2,2GW. Hai dự án này sẽ có giá trị đầu tư khoảng hơn 3 tỷ USD vào nền kinh tế quốc gia, và dự kiến sẽ tạo ra hơn 4.500 việc làm cho người dân địa phương.

Chúng tôi tin rằng trong tương lai, sẽ có nhiều cơ hội lớn tại Việt Nam trong quá trình chuyển đổi sang hình thức năng lượng xanh, ngay cả khi những khó khăn về quy định, pháp lý, tài khóa vẫn đang trong quá trình giải quyết. Mục tiêu của chúng tôi là đi trước đón đầu hành trình chuyển đổi này, phát triển thị trường và hỗ trợ các đối tác trong nước khi họ tận dụng tiềm năng to lớn của năng lượng tái tạo, đặc biệt là hệ thống lưu trữ năng lượng công suất lớn, nhằm đáp ứng yêu cầu năng lượng quốc gia trong tương lai.

Bên cạnh những khoản đầu tư này, công ty cũng quyết tâm cam kết hỗ trợ cộng đồng nơi công ty hoạt động và tham gia tích cực vào các chương trình xã hội trong nước, tập trung vào Y tế, Giáo dục, Sinh kế và Cơ sở hạ tầng, mang lại lợi ích cho hơn 200.000 người. Ở những tỉnh như Quảng Ninh và Bình Thuận, hoạt động này được triển khai dưới nhiều hình thức, như cung cấp học bổng cho học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, đến cải tạo các công trình cộng đồng, cho tới lắp đặt máy bơm, bể nước và hệ thống lọc nước.

Kết quả hoạt động thời kỳ 2020 – 2022



Tổng quan

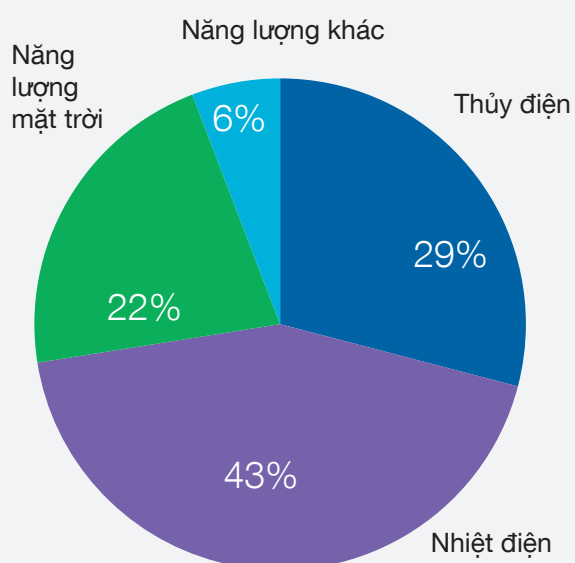
1.242 MW

Tổng công suất

262 Nhân viên

Tại Việt Nam

Cơ cấu năng lượng của Việt Nam

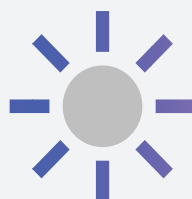


Kế hoạch xây dựng & phát triển



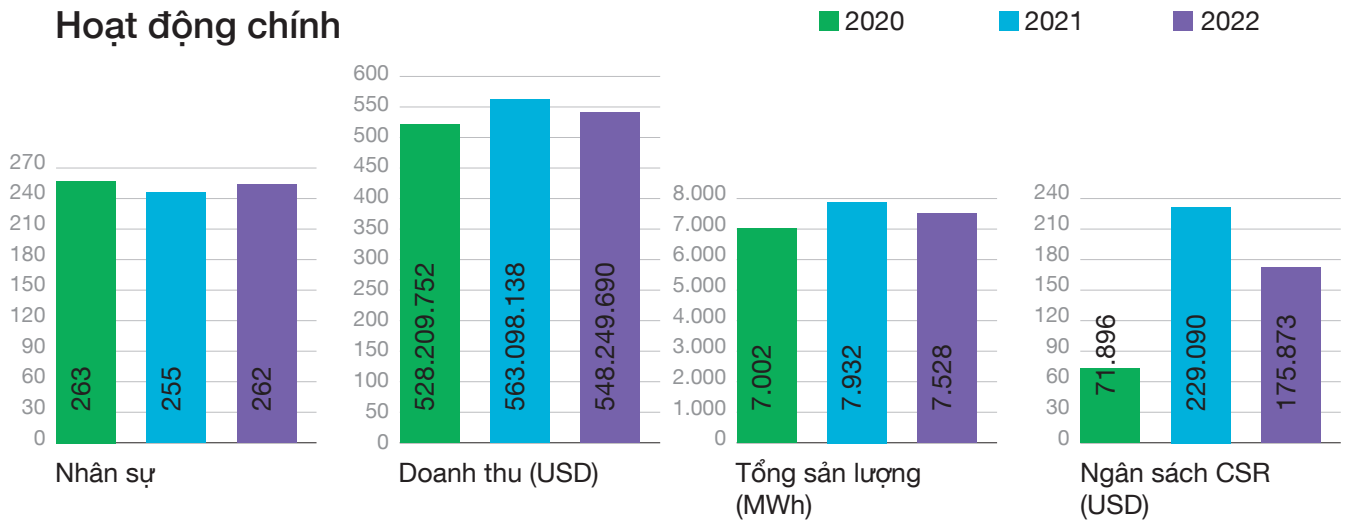
2.250 MW

Dự án khí đang xây dựng



Phát triển chuỗi dự án Năng lượng Tái tạo

Hoạt động chính



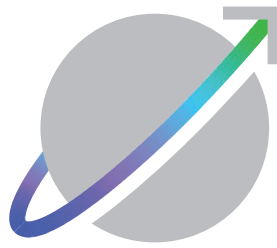
Sứ mệnh

Cùng nhau thúc đẩy tương lai ngành năng lượng

Các nguyên tắc



An toàn là trên hết



Tiêu chuẩn cao nhất



Luôn cùng nhau

Các sáng kiến bền vững quan trọng



Dự án “An toàn điện”



Chương trình “Học bổng Năng lượng tương lai AES”




Dự án “Hỗ trợ phát triển chăn nuôi lợn sinh sản an toàn sinh học tại thôn Hà Tranh, xã Cộng Hòa”

Trên 200.000 người hưởng lợi

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN CỦA CHÚNG TÔI VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Phương pháp tiếp cận phát triển bền vững của AES Việt Nam xuất phát từ các Nguyên tắc của AES: An toàn là Trên hết, Tiêu chuẩn Cao nhất và Luôn Cùng nhau. Nhằm đảm bảo hiểu biết của chúng tôi về các ưu tiên phát triển bền vững luôn được cập nhật, chúng tôi thực hiện một chương trình toàn diện về tính tham gia liên tục, đánh giá quan điểm của các bên liên quan về mọi vấn đề, từ hiệu quả hoạt động tới đánh giá những vấn đề quan trọng nhất, nhằm vạch ra phương hướng tương lai.



Phương pháp tiếp cận về phát triển bền vững

Phương pháp tiếp cận phát triển bền vững của AES Việt Nam xuất phát từ các Nguyên tắc của AES: An toàn là Trên hết, Tiêu chuẩn Cao nhất và Luôn Cùng nhau. Nhằm đảm bảo hiểu biết của chúng tôi về các ưu tiên phát triển bền vững luôn được cập nhật, chúng tôi thực hiện một chương trình toàn diện về tính tham gia liên tục, đánh giá quan điểm của các bên liên quan về mọi vấn đề, từ hiệu quả hoạt động tới đánh giá những vấn đề quan trọng nhất, nhằm vạch ra phương hướng tương lai. Phương pháp quản lý vận hành của chúng tôi bao gồm việc xây dựng niềm tin với các bên liên quan thông qua thực hiện các biện pháp chủ động nhằm đảm bảo ngăn chặn những tác động tiêu cực và không ngừng cải thiện hiệu suất.

Cam kết phát triển bền vững và tinh thần “Luôn cùng nhau” làm việc được chứng minh khi đội ngũ AES Mông Dương vinh dự giành giải nhì hạng mục Vận hành trong cuộc thi APEX Khu vực Hoa Kỳ và Á Âu 2022, một sân chơi toàn cầu để giới thiệu các dự án hướng tới chủ đề nâng cao an toàn, tiết kiệm tài chính và hiệu quả quy trình. Dự án “Giảm chi phí khởi động và dừng nghiên thứ 6 trong quá trình vận hành lò hơi” của AES Mông Dương đã cải thiện tỷ suất nhiệt của Nhà máy Mông Dương 2 bằng cách vận hành sáu nghiên thay vì năm nghiên, tiết kiệm cho công ty khoảng 3 triệu USD mỗi năm mà không mất chi phí đầu tư, điều này càng nâng cao hơn nữa uy tín, độ tin cậy của AES Mông Dương trong phát điện và giảm tác động lên môi trường nhờ giảm tình trạng bảo trì bắt buộc và số lần khởi động lại. Với văn hóa không ngừng cải tiến, cùng nhau kiến tạo và làm việc, AES đã xây dựng một đội ngũ vững mạnh hướng tới tiêu chuẩn an toàn cao nhất.

Cam kết của chúng tôi đối với phát triển bền vững là phát triển phương pháp tiếp cận môi trường, xã hội và quản trị (ESG) trên diện rộng, trong đó có xét tới các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc (SDG) trong quá trình quản lý, đặc biệt là những mục tiêu liên quan đến cung cấp Năng lượng sạch với giá thành hợp lý và cách mục tiêu này áp dụng vào sản xuất kinh doanh (SDG 7); Công việc tốt và tăng trưởng kinh tế (SDG 8); góp phần vào mục tiêu Công nghiệp, sáng tạo và phát triển hạ tầng (SDG 9); Các thành phố và Cộng đồng Bền vững (SDG 11); Hành động về Khí hậu (SDG 13); và Tài nguyên và Môi trường trên Đất liền (SDG 15).



Quản trị phát triển bền vững

Nhằm đảm bảo các sáng kiến phát triển bền vững được triển khai thống nhất theo tiêu chuẩn cao trên toàn tổ chức, chúng tôi đã **áp dụng chính sách phát triển bền vững trên toàn công ty.**

Phương pháp tiếp cận tới phát triển bền vững của AES Việt Nam được hỗ trợ bởi cơ cấu quản trị đảm bảo quản lý và giám sát hiệu quả. Trên quy mô toàn cầu, Giám đốc Nội quy và Tuân thủ của chúng tôi, người báo cáo trực tiếp cho Ủy ban Kiểm toán Tài chính của Hội đồng Quản trị, sẽ quản lý Chương trình Nội quy và Tuân thủ của AES, với các đại diện của chương trình được đưa vào trong mọi khía cạnh kinh doanh. Có nhiều ủy ban, như Ủy ban Môi trường, Sức khỏe và An toàn (EHSS) và Nhóm các Bên liên quan, sẽ thực hiện giám sát và hướng dẫn chính sách, hành động về phát triển bền vững, cũng như sự an toàn và phúc lợi công cộng.

Nhằm đảm bảo các sáng kiến phát triển bền vững được triển khai thống nhất theo tiêu chuẩn cao trên toàn tổ chức, chúng tôi đã áp dụng chính sách phát triển bền vững trên toàn công ty, chính sách thể hiện những cam kết trên toàn cầu của AES về trách nhiệm với môi trường, đồng thời đáp ứng thực tế cơ sở hạ tầng hiện có của đất nước, hệ thống quản trị địa phương và trung ương, điều kiện kinh tế - xã hội của cộng đồng xung quanh địa bàn công ty hoạt động. Ngoài ra, chúng tôi cũng thực hiện đánh giá cả bên trong lẫn bên ngoài đối với chương trình chống tham nhũng, bên cạnh đó, hoạt động kiểm toán nội bộ của chúng tôi cũng bao gồm nhiều đợt đánh giá chống tham nhũng mỗi năm.

Chúng tôi có quy trình quản lý rủi ro bao trùm nhiều lĩnh vực kinh doanh, đồng thời cũng có một bộ kế hoạch và chính sách quan hệ đối tác hoàn thiện. Các chương trình tạo tác động xã hội tự nguyện của công ty gia tăng giá trị cho cộng đồng xung quanh, hỗ trợ cũng cho chúng tôi trong trường hợp có khả năng phát sinh vấn đề với bên liên quan.

Sự an toàn và an ninh đối với cơ sở vật chất và con người của AES Việt Nam trong tình huống khó lường đã được đảm bảo trong kế hoạch Dự phòng và Ứng phó khẩn cấp, đưa ra phương án giải quyết một loạt tình huống khẩn cấp có khả năng xảy ra. Kế hoạch được củng cố bằng nhiều cơ sở vật chất, hệ thống và phương tiện khẩn cấp, cũng như một chương trình mở rộng về tập huấn, diễn tập ứng phó trong trường hợp khẩn cấp cho cả cán bộ nhân viên và nhà thầu.

Trong quá trình chuẩn bị sẵn sàng cho mọi tình huống cấp bách, chúng tôi cũng xây dựng một cách tiếp cận toàn diện ứng phó với Covid-19 thông qua Kế hoạch Đảm bảo Kinh doanh liên tục, bao gồm mọi nội dung, từ các biện pháp đảm bảo hoạt động cung cấp năng lượng không bị gián đoạn, cho tới các chính sách bảo đảm an toàn cho nhân viên.

Chúng tôi cam kết hành động với tiêu chuẩn cao nhất có thể trong mọi hoạt động, tuân thủ nghiêm ngặt tất cả quy định pháp luật liên quan. Trên tinh thần đó, chúng tôi đã ban hành một loạt chính sách để đảm bảo công ty và cán bộ nhân viên hành động nhất quán với các tiêu chuẩn nội quy cao nhất. Chúng tôi tin rằng những chính sách đó đang hoạt động hiệu quả. Trên quy mô toàn cầu, Tập đoàn AES đã mười năm liên tiếp được công nhận là một trong những Công ty Tuân thủ Nội quy nhất Thế giới, và chúng tôi cũng không ngừng đặt mục tiêu thực hiện những giá trị đó tại Việt Nam.

Trọng tâm của chính sách nội quy và tuân thủ là Hướng dẫn các Nguyên tắc của AES, đồng thời cũng là Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng tôi, được áp dụng đối với tất cả nhân viên cũng như nhà thầu của AES, đặt ra quy tắc để họ cam kết tuân theo các tiêu chuẩn về nội quy của công ty.

Những cam kết về nội quy và tuân thủ của chúng tôi cũng áp dụng đối với các nhà cung cấp của công ty, với những tiêu chuẩn giống như đối với nhân viên của chúng tôi. Chúng tôi thực hiện quy trình thẩm định chuyên sâu với tất cả các nhà cung cấp tiềm năng mới và các đối tác kinh doanh khác, bám sát các cam kết tuân thủ về hợp đồng, bao gồm nhưng không giới hạn ở những cam kết liên quan đến chống tham nhũng, lợi dụng chức vụ/mối quan hệ, tuân thủ quy định pháp luật, và các yêu cầu báo cáo.

Chúng tôi cũng xây dựng một cơ chế khuyến khích cả nhân viên AES và các bên liên quan khác nêu các quan ngại về tuân thủ tới công ty để những vấn đề đó được giải quyết kịp thời. Nhằm thực hiện việc này một cách nhanh chóng và bảo mật, chúng tôi sử dụng Đường Dây Trợ Giúp AES toàn cầu, nơi mọi người có thể đặt câu hỏi, bày tỏ các quan ngại và báo cáo sai phạm. Chúng tôi kỳ vọng tất cả nhân viên có thể liên hệ tới Đường Dây Trợ Giúp AES bất cứ khi nào họ có các quan ngại hay câu hỏi về tuân thủ để công ty có thể hỗ trợ họ bằng các tư vấn hoặc điều tra. Đường Dây Trợ Giúp AES hoạt động 24/7, với thông dịch viên trực tiếp ở tất cả các ngôn ngữ chính của các quốc gia mà AES hoạt động. Các báo cáo có thể được tạo

ẩn danh, và đều được bảo mật và chúng tôi tuyệt đối không khoan nhượng đối với hành vi trả đũa bất kỳ ai báo cáo các quan ngại về tuân thủ một cách thiện chí.

Chúng tôi cũng có một chương trình đào tạo toàn diện để đảm bảo tất cả nhân viên, cả toàn thời gian và bán thời gian, cũng như những nhà cung cấp hoàn toàn đáp ứng, theo kịp các yêu cầu về nội quy và tuân thủ của chúng tôi. Chương trình bao gồm nhiều chủ đề về tuân thủ, thực hiện dưới nhiều hình thức khác nhau, bao gồm nhưng không giới hạn bởi đào tạo định hướng cho nhân viên mới, các buổi thảo luận về tuân thủ, chương trình đào tạo tuân thủ phù hợp với từng nhóm nhân viên AES cụ thể hay đối tác bên ngoài/nhà thầu/nhà cung cấp của AES, và các thảo luận trực tiếp về các tình huống tuân thủ cụ thể. Các chương trình đào tạo quy mô toàn cầu của AES thường được hỗ trợ bằng hoạt động đào tạo trong nước. Nhân viên và đối tác/nhà thầu/nhà cung cấp được kỳ vọng sẽ áp dụng những chính sách này vào hoạt động của họ. Chương trình Thảo luận về Nội quy và Tuân thủ của AES được tổ chức hàng năm, khuyến khích các thảo luận mở giữa nhân viên AES để cùng trao đổi về các Nguyên tắc, những khó khăn về tuân thủ, những tình huống, thông qua đó hiểu hơn về các chính sách và cách thực hiện những chính sách đó trên thực tế.

Hàng năm, chúng tôi tổ chức một sự kiện về tuân thủ, Ngày của các Nguyên tắc (Values Day), nhằm nhấn mạnh và chia sẻ về tầm quan trọng của các Nguyên tắc cốt lõi với nhân viên, các đối tác kinh doanh và cộng đồng mà chúng tôi phục vụ. Nhân sự kiện này, chúng tôi lựa chọn và tôn vinh trước cộng đồng một nhân viên duy nhất được ban lãnh đạo bình chọn là người có hành động hay tinh thần minh chứng rõ nét nhất các Nguyên tắc của chúng tôi trong năm đó. Trong sự kiện còn có các hoạt động cộng đồng để nhân viên của chúng tôi có thể cùng tham gia và tương tác với cộng đồng địa phương, mang lại lợi ích lâu dài cho nhiều năm tới, như một số hoạt động tập trung vào việc nâng cao kiến thức về an toàn và kỹ năng cứu hộ, cứu nạn dưới nước vào Ngày của các Nguyên tắc năm 2022.



Nội quy và Tuân thủ



Môi trường

AES Việt Nam tự hào về những thành quả môi trường đạt được từ năm 2020 đến 2022. Hoạt động tại Việt Nam của chúng tôi đã đạt được những con số cực kỳ đáng khích lệ, trong đó **lượng phát thải có xu hướng giảm** và liên tục ở dưới mức trung bình ngành.

Chúng tôi đã đạt được điều này thông qua cách tiếp cận luôn ưu tiên phát triển bền vững, dựa trên chiến lược dài hạn về chuyển đổi sang nguồn năng lượng các-bon thấp và không các-bon. Cốt lõi của những hoạt động này là Hệ thống Quản lý Tích hợp (IMS) được áp dụng vào năm 2016, cung cấp cấu trúc tổng thể cho cách tiếp cận tới sức khỏe, an toàn, môi trường cùng các khía cạnh khác trong hoạt động của chúng tôi. Thông qua Chính sách Môi trường, chúng tôi cam kết đáp ứng và làm tốt hơn nữa trong tất cả quy định pháp luật liên quan, tiêu chuẩn, yêu cầu từ các cơ quan quốc gia, địa phương, khu vực của Việt Nam, cũng như trong Tiêu chuẩn Môi trường Toàn cầu của Tập đoàn AES. Tầm quan trọng của quản lý môi trường được phản ánh ở việc đây là trách nhiệm cụ thể của ban điều hành chủ chốt của công ty. Chúng tôi cũng mong muốn cập nhật các ưu tiên phát triển bền vững với một chương trình toàn diện có sự tham gia liên tục của các bên liên quan. Chúng tôi đã đặt mục tiêu đến năm 2040, phát thải các-bon ròng từ sản xuất điện trên toàn cầu bằng không.



Phát thải & Sử dụng Năng lượng

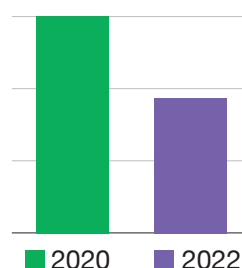
Chúng tôi đã triển khai một chương trình toàn diện về các hoạt động giảm phát thải, gồm nhiều dự án đa dạng, bao gồm thay thế máy móc, tối ưu hóa quy trình và áp dụng công nghệ mới, tất cả đều giúp cải thiện hiệu quả hoạt động. Mức phát thải và xả thải của chúng tôi được giám sát liên tục bởi các hệ thống nhằm đảm bảo chúng luôn nằm trong giới hạn. Chúng tôi kiểm soát lượng khí thải theo tiêu chuẩn cao nhất theo Tiêu chuẩn IFC của Ngân hàng Thế giới, quy định của địa phương (QCVN) và giấy phép môi trường.

Công ty chúng tôi cam kết công bố thông tin toàn diện về khí hậu. Việc này giúp chúng tôi tiếp tục giám sát hiệu quả hoạt động của mình theo các khuyến nghị của Lực lượng đặc nhiệm về công bố tài chính liên quan đến khí hậu (TCFD) và với Dự án công bố về carbon (CDP).

Nước

Công tác sử dụng nước là một phần quan trọng trong chính sách phát triển bền vững của chúng tôi, cả trong cách giảm mức tiêu thụ thông qua các dự án tiết kiệm năng lượng cũng như việc quản lý nước thải từ các dự án. Nhà máy Mông Dương 2 có Hệ thống Tiết kiệm nước và Quản lý nước thải, đóng vai trò nền tảng định hướng cho hoạt động sử dụng nước hiệu quả, bền vững của tổ chức. Cụ thể vào năm 2022, mức tiêu thụ nước của dự án đạt mức dưới hai phần ba so với năm 2020.

Quy trình quản lý nước thải và xả thải của chúng tôi có những bảo đảm về xả thải, bao gồm nước thải công nghiệp, nước làm mát và nước vệ sinh. Hệ thống sẽ cho biết khi nào mức xả thải vượt quá định mức nội bộ và thông báo cho chính quyền nếu mức xả thải vượt quá quy định của địa phương và Ngân hàng Thế giới. Chúng tôi cũng đã triển khai một dự án tối ưu hóa chu trình hóa chất trong việc vận hành, tối đa hóa mức độ khả dụng, từ đó, nhằm nâng cao hiệu quả vận hành và giảm thất thoát nước trong đường ống lò hơi, tối đa hóa mức độ khả dụng của tua-bin, cùng các lợi ích khác.

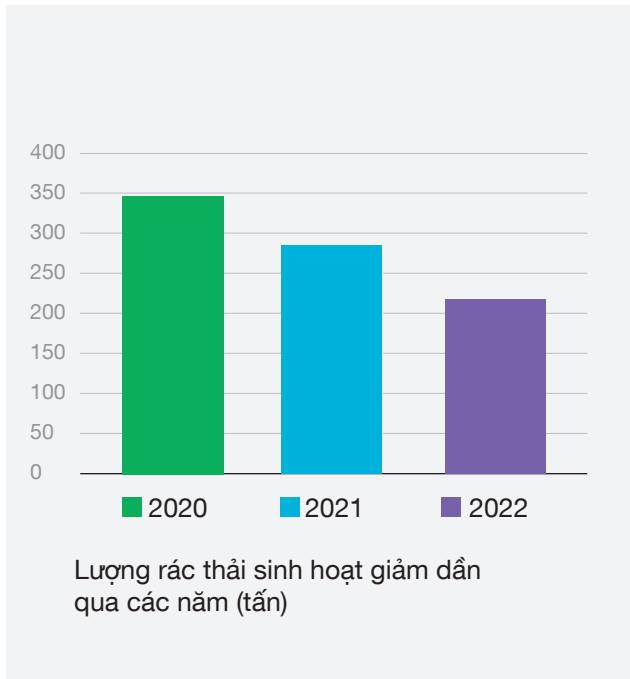


Năm 2022, mức tiêu thụ nước của dự án đạt mức dưới hai phần ba so với năm 2020

Chất thải

Phân luồng/giảm thiểu rác thải nhựa và rác thải sinh hoạt

Từ năm 2020, chúng tôi đã áp dụng một loạt chính sách vào phương án phân luồng và quản lý chất thải nhằm giảm thiểu lượng rác thải và cải thiện trong việc xử lý chất thải từ hoạt động sản xuất của công ty. Chúng tôi bắt đầu phân loại rác thải nhựa và hướng đến loại bỏ hoàn toàn việc sử dụng sản phẩm nhựa dùng một lần, giảm thiểu việc sử dụng bao bì, đóng gói bằng nhựa trong công tác vận chuyển thực phẩm phục vụ cán bộ, nhân viên AES. Đồng thời, chúng tôi cũng tăng cường giám sát mọi công tác thu gom, phân loại rác cũng như hoạt động chuyển giao chất thải. Hoạt động này được hỗ trợ thông qua một chiến dịch công khai toàn diện nhằm khuyến khích cán bộ, nhân viên, nhà thầu, khách hàng của công ty sử dụng sản phẩm thân thiện với môi trường thay cho các sản phẩm nhựa dùng một lần, không phân hủy sinh học tại cả nơi ở lẫn nơi làm việc.



Ngoài ra, lượng rác thải sinh hoạt cũng đang có chiều hướng giảm trong những năm qua. Số liệu thu thập được trong giai đoạn 2020-2022 cho thấy xu hướng này đang tiếp diễn, và chúng tôi vẫn đang nỗ lực để hoàn thành mục tiêu không còn rác thải sinh hoạt trong các bãi chôn lấp. Chúng tôi đã thực hiện nhiều giải pháp giảm thiểu, tái sử dụng và tái chế rác thải, chẳng hạn như sử dụng bao bì phân hủy sinh học, ủ phân hữu cơ và quyên góp những vật dụng không dùng đến. Ngoài ra, chúng tôi cũng tập trung vào phổ biến kiến thức cho cán bộ, nhân viên, cũng như khách hàng về những lợi ích của việc giảm thiểu rác thải và tác động môi trường mà các bãi chôn lấp gây ra.

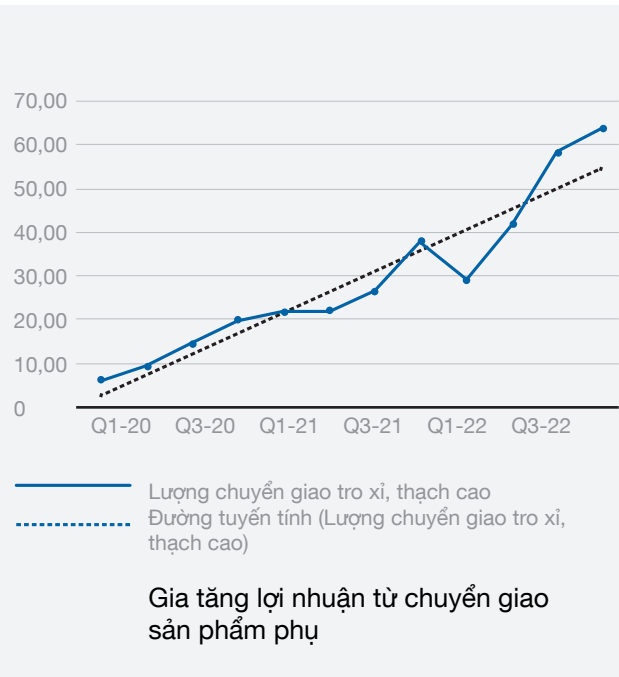
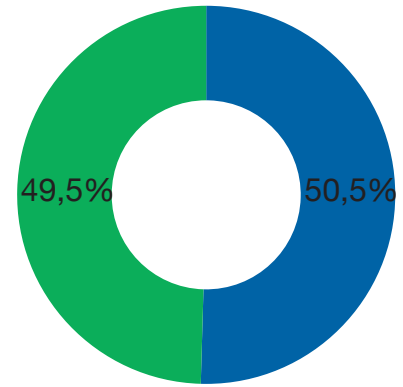
Nỗ lực hỗ trợ nền kinh tế tuần hoàn

Chúng tôi đã xây dựng một kế hoạch hành động nhằm chủ động xử lý, tận dụng các phụ phẩm (tro xỉ và thạch cao) thông qua bán tro bay, xỉ đáy và thạch cao được sản xuất cho các công ty xi măng hoặc công ty sản xuất gạch, từ đó góp phần vào nền kinh tế tuần hoàn. Thay vì đổ vào hồ chứa tro xỉ, chúng tôi tìm cách tái sử dụng chúng như một nguồn tài nguyên quý giá. Ví dụ: trong ba quý đầu năm 2022, chúng tôi đã bán ra 434.000 tấn trên tổng số 876.000 tấn tro xỉ phục vụ mục đích sản xuất vật liệu xây dựng và tiếp tục tăng mạnh sản lượng bán ra chính là mục tiêu dự kiến trong tương lai gần của chúng tôi.



Tro xỉ thải ra

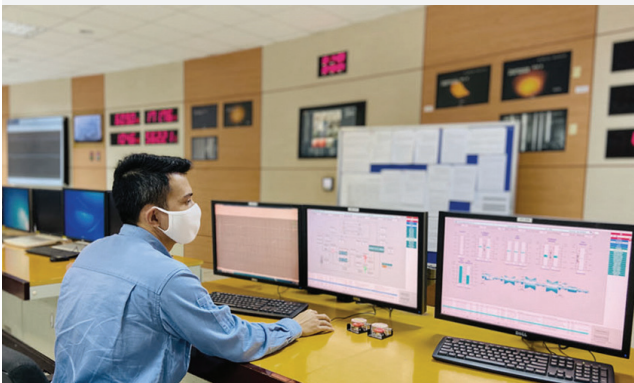
■ Đã bán
■ Còn lại



Việc chuyển giao và sử dụng tiếp phụ phẩm sẽ giúp tăng hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu. Những chính sách và hành động liên quan đến giảm thiểu và tái sử dụng nguồn chất thải này làm tiền đề cho nỗ lực đóng góp vào nền kinh tế tuần hoàn của AES, từ đó đưa chúng ta đến gần hơn với mục tiêu không chỉ giảm lượng khí thải carbon mà còn hướng tới mục tiêu không đốt rác thải.

An toàn và vệ sinh lao động

Chúng tôi coi trọng an toàn và sức khỏe lao động không chỉ của nhân viên mà còn của các nhà thầu, khách hàng, nhà cung cấp và cộng đồng lân cận, đồng thời tuân thủ nghiêm ngặt mọi luật định hiện hành về an toàn và vệ sinh lao động.



ISO 45001:2018

Hệ thống quản lý an toàn của công ty, dựa trên tiêu chuẩn Hệ thống quản lý an toàn và vệ sinh lao động ISO 45001:2018 và nội quy của AES

AES Việt Nam coi sự an toàn của nhân viên và tất cả các bên liên quan khác là mối ưu tiên hàng đầu với hàng loạt chính sách thể hiện cam kết đó. Chúng tôi cam kết tuân thủ các tiêu chuẩn cao nhất về an toàn và vệ sinh lao động, nỗ lực hướng tới mục tiêu không có tai nạn gây thương tích.

Trên tinh thần nhất quán với cách tiếp cận và thực hành toàn cầu của Tập đoàn AES, AES Việt Nam nỗ lực tiến hành mọi hoạt động kinh doanh một cách có trách nhiệm, đảm bảo không để xảy ra những mối nguy hiểm có thể kiểm soát được. Chúng tôi coi trọng an toàn và sức khỏe lao động không chỉ của nhân viên mà còn của các nhà thầu, khách hàng, nhà cung cấp và cộng đồng lân cận, đồng thời tuân thủ nghiêm ngặt mọi luật định hiện hành về an toàn và vệ sinh lao động.

Hệ thống quản lý an toàn của công ty, dựa trên tiêu chuẩn Hệ thống quản lý an toàn và vệ sinh lao động ISO 45001:2018 và nội quy của AES, nhằm giúp công ty quản lý vệ sinh lao động một cách nhất quán trên toàn thế giới thông qua thiết lập các quy trình xác định, giảm thiểu rủi ro an toàn, vệ sinh lao động, đồng thời củng cố vai trò lãnh đạo của mình trong các chính sách và thực hành an toàn.

Ngoài ra, quy trình Nhận diện mối nguy, Đánh giá rủi ro và Xác định biện pháp kiểm soát của AES

Việt Nam còn xác định các mối nguy hiểm về an toàn và vệ sinh lao động, đánh giá rủi ro và xác định các biện pháp kiểm soát.

Mức độ an toàn tuyệt đối được đảm bảo thông qua Chính sách An toàn và Vệ sinh lao động của công ty. Ngoài việc trình bày thông tin chi tiết về các biện pháp an toàn tối ưu nhất, chính sách này còn coi an toàn là một điều kiện làm việc. Nhân viên và nhà thầu được phép dừng một công việc hoặc nhiệm vụ ngay khi họ phát hiện được một hành động hoặc điều kiện mà họ đánh giá là không an toàn và công ty có chính sách không khoan nhượng đối với bất kỳ điều gì có khả năng gây nguy hiểm cho sự an toàn và sức khỏe lao động của họ.

Tất cả nhân viên AES Việt Nam đều được tham gia chương trình tập huấn an toàn toàn diện và nhận thông tin cập nhật thường xuyên. Đội ngũ quản lý, giám sát tại công ty có nhiệm vụ thông báo đầy đủ cho toàn thể nhân viên về mọi diễn biến an toàn vệ sinh lao động, đồng thời phải xem xét mối quan tâm và đề xuất của nhân viên.

Vui lòng tham khảo cách AES Việt Nam xử lý các vấn đề về an toàn, vệ sinh lao động của cộng đồng, nhà cung cấp và các bên liên quan độc lập khác trong những phần tiếp theo của báo cáo.



Ứng phó với đại dịch COVID-19



Ngay từ ban đầu, chúng tôi không chỉ tuân thủ quy định của địa phương, mà còn thực thi các tiêu chuẩn nghiêm ngặt nhất để đảm bảo rằng cả nhân viên của chúng tôi và cộng đồng rộng lớn hơn đều được bảo vệ.

Chúng tôi ưu tiên nhu cầu của mọi người ở mọi thời điểm trước đại dịch COVID-19. Ngay từ ban đầu, chúng tôi không chỉ tuân thủ quy định của địa phương, mà còn thực thi các tiêu chuẩn nghiêm ngặt nhất để đảm bảo rằng cả nhân viên của chúng tôi và cộng đồng rộng lớn hơn đều được bảo vệ.

Khi đại dịch bùng phát, chúng tôi đã xây dựng chi tiết Kế hoạch kinh doanh liên tục, đảm bảo duy trì hoạt động sản xuất đáp ứng nhu cầu năng lượng của Việt Nam trong bất kỳ trường hợp nào liên quan đến COVID. Kế hoạch này đảm bảo an toàn cho lực lượng lao động của chúng tôi thông qua một loạt biện pháp nghiêm ngặt trước mọi tình huống có thể xảy ra, bao gồm quy trình ngăn ngừa lây nhiễm và các biện pháp khác nhằm tối đa hiệu quả xử lý mọi trường hợp có thể xảy ra.

Chúng tôi đã cung cấp cho nhân viên và nhà thầu nhiều nguồn lực sàng lọc y tế, bao gồm cả xét nghiệm, đồng thời thực thi mọi điều kiện từ đo nhiệt độ hàng ngày, ghi lại lịch trình di chuyển cho đến hạn chế đi lại và các chuyến thăm không cần thiết. Chính sách làm việc tại nhà, giãn cách xã hội và trú ẩn tại chỗ của chúng tôi cũng đã giúp nhân viên luôn được khỏe mạnh và an toàn.

Nỗ lực đảm bảo an toàn và duy trì sức khỏe của nhân viên trong bối cảnh đại dịch COVID-19 đã mang về cho chúng tôi giải Vàng danh giá của Hiệp hội Hoàng gia phòng chống tai nạn (RoSPA) năm thứ tám liên tiếp vào năm 2022.



Trong suốt quá trình, chúng tôi đã hỗ trợ nhân viên kịp thời truy cập các thông tin quan trọng, cập nhật thường xuyên. Chúng tôi cũng đã mời chuyên gia y tế và sức khỏe về tư vấn cho nhân viên về chủ đề vắc xin COVID và sức khỏe tâm thần khi làm việc tại nhà.

Nỗ lực đảm bảo an toàn và duy trì sức khỏe của nhân viên trong bối cảnh đại dịch COVID-19 đã mang về cho chúng tôi giải Vàng danh giá của Hiệp hội Hoàng gia phòng chống tai nạn (RoSPA) năm thứ tám liên tiếp vào năm 2022.

Chúng tôi cũng đã tiếp cận cộng đồng, giúp đỡ người dân ở những khu vực gần nhà máy trong cuộc chiến chống lại vi rút. Chúng tôi đã hỗ trợ tài chính sâu rộng cho chính quyền địa phương thực hiện các biện pháp chống dịch ở tỉnh Quảng Ninh. Ngoài ra, vào năm 2021, chúng tôi đã cung cấp các vật tư y tế quan trọng, bao gồm bộ dụng cụ xét nghiệm COVID-19 và khẩu trang N95, cho các trung tâm y tế cộng đồng ở cả hai tỉnh Bình Thuận và Quảng Ninh.

XÃ HỘI

Tại AES Việt Nam, chúng tôi đánh giá cao rằng yếu tố con người là cốt lõi trong mọi việc chúng tôi làm. Do đó, chúng tôi nỗ lực hết sức để đảm bảo rằng chúng tôi có các chính sách hỗ trợ môi trường làm việc và phát triển cá nhân của mọi thành viên trong đội ngũ nhân viên của chúng tôi.





Xã hội

SDG 3 Sức khỏe và có cuộc sống tốt

SDG 5 Bình đẳng giới

SDG 8 Công việc tốt và tăng trưởng kinh tế

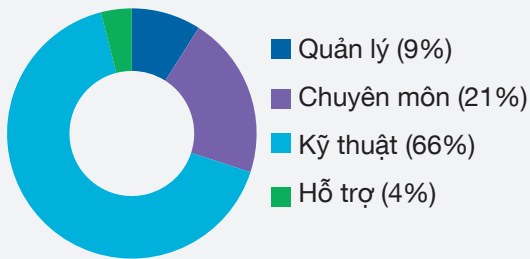
SDG 9 Công nghiệp, sáng tạo và phát triển hạ tầng

SDG 10 Giảm bất bình đẳng

SDG 11 Các thành phố và Cộng đồng bền vững

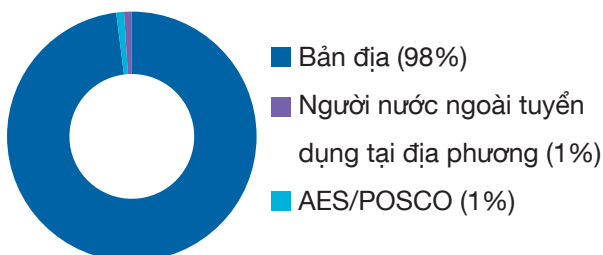


Trao quyền cho Nhân viên



Số liệu nhân lực hiện tại

262 nhân viên toàn thời gian
6.8 năm là thâm niên trung bình tại MD2

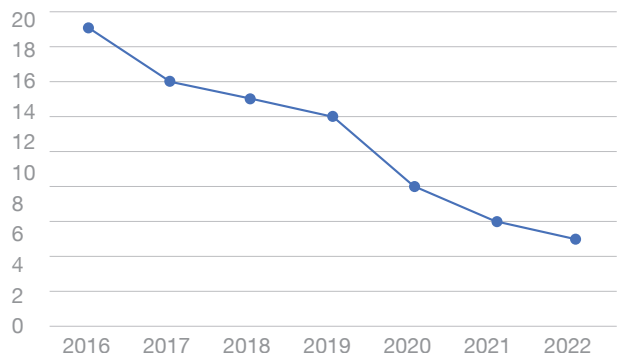


Phát triển nhân tài

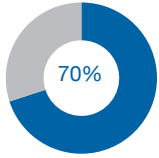
Trao quyền cho nhân lực bản địa làm lãnh đạo thế hệ kế tiếp

Kế hoạch bản địa hóa là một chiến lược quan trọng để điều chỉnh và chuyển giao vị trí quản lý cho nhân lực là người bản địa tại Việt Nam. Từ năm 2017, công ty đã triển khai chương trình bản địa hóa và đạt được những thành quả ấn tượng. Đây là một chương trình quan trọng để công ty tận dụng tiềm năng và tài năng của nhân sự bản địa ở trong nước. Cho đến nay, công ty đã bản địa hóa 10 trưởng nhóm địa phương về Vận hành và Bảo dưỡng và bốn quản lý địa phương chủ chốt về quản lý nhà máy, những người này chịu trách nhiệm giám sát nhiều dự án và hoạt động khác nhau. Chúng tôi tin rằng việc bản địa hóa không chỉ nâng cao hiệu suất và hiệu quả, mà còn tạo dựng ý thức sở hữu và ý thức tập thể trong lực lượng nhân sự.

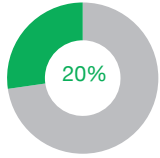
Số lượng nhân sự nước ngoài



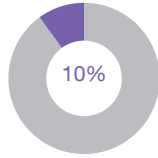
Đầu tư vào nhân sự bản địa



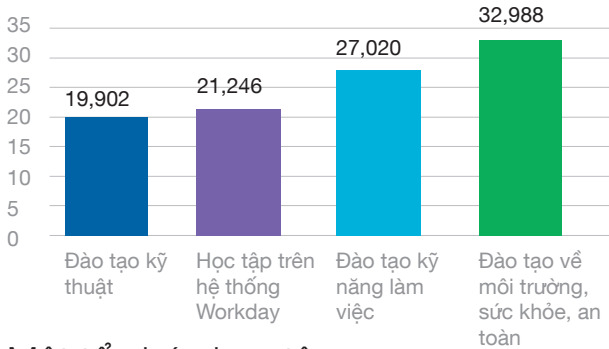
Trải nghiệm và tiếp xúc



Đánh giá và lập kế hoạch sự nghiệp



Đào tạo chính quy



Một tổ chức học tập

Công ty bồi dưỡng một văn hóa học tập cho cả nhân viên và chính tổ chức. Chúng tôi cam kết giúp đỡ mọi người phát huy tối đa tiềm năng của họ. Mô hình học tập của chúng tôi dựa trên phương pháp 70-20-10, tức là phần lớn việc học tập đến từ công việc (70%), tương tác với người khác, bao gồm người huấn luyện, cố vấn, quản lý trực tiếp, hoặc đồng nghiệp (20%), và tham gia các chương trình đào tạo chính quy (10%). Chúng tôi đầu tư nội dung đào tạo tập trung vào chủ đề an toàn, kỹ thuật, kỹ năng làm việc, đồng thời cũng tổ chức chương trình đào tạo chuyên môn nội bộ về vận hành và bảo dưỡng, như chương trình cấp thẻ năng lực vận hành. Chúng tôi cũng cung cấp nền tảng đào tạo vững chắc. Bên cạnh các khóa học trực tiếp, chúng tôi còn cung cấp các chương trình đào tạo trực tuyến với đa dạng khóa học như Workday learning, LinkedIn learning và ngoại ngữ Learnlight, trong đó nhân viên có thể tự quản lý chương trình đào tạo của mình, từ đó chủ động trong sự nghiệp.

“Thành công của phụ nữ trong ngành năng lượng và bình đẳng giới nói chung rất quan trọng để thúc đẩy đổi mới sáng tạo trong quá trình chuyển đổi năng lượng. Việc có cơ hội trở thành trưởng nhóm thể hiện một sự thay đổi trong việc sử dụng nhân sự địa phương và thúc đẩy bình đẳng giới ở nhà máy AES Mông Dương. Đây là một nguồn cảm hứng lớn cho tôi và các đồng nghiệp, đặc biệt là các chị em. Tôi tin rằng sẽ luôn có những cơ hội, nhưng chúng ta cũng phải nhận ra những khó khăn mà chúng ta phải vượt qua. Hãy tiếp tục làm việc chăm chỉ và luôn nâng cao bản thân để đạt mục tiêu, và đừng để việc là phụ nữ cản trở bước tiến của chính mình.”

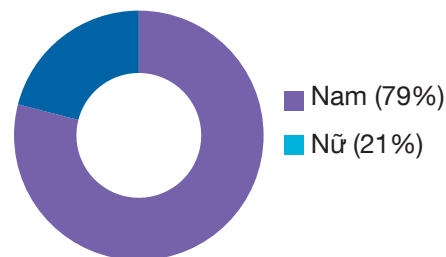
Vân Nguyễn, Trưởng nhóm Vận hành FGD

Sự đa dạng, công bằng, hòa nhập và gắn bó

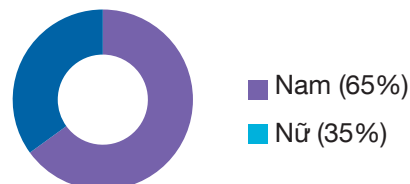


Cách thức thúc đẩy tương lai ngành năng lượng của chúng tôi không có sự phân biệt theo chủng tộc, giới, tuổi tác hay xu hướng tính dục. Tại AES Việt Nam, chúng tôi tin rằng sự đa dạng giúp chúng tôi mang lại nhiều giá trị nhất cho cộng đồng và hoạt động như một công ty vững mạnh nhất có thể. Chúng tôi hỗ trợ sự phát triển nghề nghiệp và thăng tiến của nhân viên nữ, những người đã thể hiện năng lực và đóng góp cho công ty. Trong khi tỷ lệ cân bằng giới lý tưởng là 50-50, ngành điện lại có sự khác biệt và đặc thù hơn. AES Việt Nam có tỷ lệ nữ cao hơn so với các nhà máy khác cùng ngành, chiếm 21% nhân sự công ty. Chúng tôi tự hào khi có nhiều nhân viên vận hành nữ có tay nghề và năng lực tốt. Ngoài ra, tỷ lệ lãnh đạo nữ ở AES ở mức khoảng 35%, tất cả đều có sức ảnh hưởng và truyền cảm hứng.

AES Việt Nam



Đội ngũ quản lý chiếm 9% tổng lực lượng lao động





Phúc lợi nhân viên

Công ty coi trọng sức khỏe của nhân viên và cung cấp các lợi ích y tế cho tất cả nhân viên trong công ty. Tất cả nhân viên và gia đình họ đều có bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm tai nạn. Nhân viên cũng được khuyến khích tham gia Chương trình An sinh của công ty, một chương trình toàn diện với các công cụ tạo cơ hội cho nhân viên đầu tư vào sức khỏe thể chất, tinh thần và phát triển chuyên môn. Công ty tin rằng nhờ tham gia chương trình này, nhân viên có thể cân bằng tốt hơn giữa công việc và cuộc sống cá nhân, cũng như nâng cao hạnh phúc và năng suất công việc.





Quản lý chuỗi cung ứng

SDG 12 Tiêu thụ và sản xuất có trách nhiệm

Chúng tôi đảm bảo nhà cung cấp tuân thủ theo Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của AES, trong đó quy định rằng đơn vị cung ứng của AES phải tuân thủ tiêu chuẩn giống như cán bộ nhân viên của chúng tôi.

Chúng tôi hiểu rằng hiệu quả môi trường, xã hội và quản trị (ESG) của công ty chỉ tốt khi mọi thành viên trong chuỗi cung ứng đều tốt, nên chúng tôi tìm cách đảm bảo tất cả các đơn vị cung ứng trong hệ thống đều đáp ứng tiêu chuẩn nghiêm ngặt mà chúng tôi đặt ra. Do đó, các hoạt động mua sắm của AES ưu tiên nhà cung cấp có cách làm hiệu quả, bền vững. Việc này bao gồm đánh giá đơn vị cung ứng theo các tiêu chí của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI), giám sát hiệu quả hoạt động của chủ sở hữu, xem xét đạo đức kinh doanh, độ an toàn và đóng góp về môi trường. Điều đó đồng nghĩa rằng chúng tôi ngày càng chú trọng đến nhà cung cấp tại địa phương, có thể là ở trong nước hoặc ở quốc gia lân cận, hiện chiếm gần 98% chi tiêu mua sắm của công ty.

Chúng tôi đảm bảo nhà cung cấp tuân thủ theo Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của AES, trong đó quy định rằng đơn vị cung ứng của AES phải tuân thủ tiêu chuẩn giống như cán bộ nhân viên của chúng tôi.

Chúng tôi đảm bảo cung ứng liên mạch, đồng thời hỗ trợ nền kinh tế trong nước bằng cách tìm nguồn cung ứng trong lãnh thổ Việt Nam nếu có thể, đặc biệt là ở các khu vực xung quanh nhà máy của chúng tôi. Chúng tôi cũng ký kết hợp đồng dài hạn với các nhà cung cấp địa phương, mang lại cho họ doanh thu ổn định và việc làm cho người lao động. Việc này cũng giúp giảm bớt số lượng đơn hàng gửi cho nhà cung cấp cũng như tối ưu hóa hàng tồn kho.

Cuối cùng, chúng tôi cũng đảm bảo sự ổn định của chuỗi cung ứng thông qua Kế hoạch Đảm bảo Kinh doanh liên tục, giúp tất cả hoạt động của AES Việt Nam không bị gián đoạn và đạt công suất tối đa trong trường hợp xảy ra khủng hoảng hay tình huống khẩn cấp không lường trước được.





Kết nối với cộng đồng

SDG 2 Không còn nạn đói

SDG 3 Sức khỏe và cuộc sống tốt

SDG 4 Giáo dục có chất lượng

SDG 8 Công việc tốt và tăng trưởng kinh tế

SDG 9 Công nghiệp, sáng tạo và phát triển hạ tầng

SDG 10 Giảm bất bình đẳng

SDG 17 Quan hệ đối tác vì các mục tiêu

Kết nối với cộng đồng

Từ 2020 đến 2022:

48 dự án

đã triển khai

US\$444.000

tổng giá trị đầu tư tại tỉnh
Quảng Ninh và Bình Thuận

200.000 người

dân địa phương tại Việt Nam trực
tiếp hoặc gián tiếp nhận tác động
lâu dài, tích cực tới cuộc sống

Chúng tôi quyết tâm hỗ trợ cộng đồng sống xung quanh nhà máy của AES, giúp người dân cải thiện sinh kế, sống hạnh phúc và làm việc năng suất hơn. Nhờ làm việc cùng các đối tác và cộng đồng người dân, chương trình hỗ trợ cộng đồng của chúng tôi được điều chỉnh phù hợp với địa phương và nhất quán với mục tiêu thúc đẩy tương lai ngành năng lượng. Chúng tôi lấy các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc (SDG) làm định hướng, tập trung vào bốn lĩnh vực nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống của cộng đồng nơi công ty hoạt động: Y tế, Giáo dục, Sinh kế và Cơ sở hạ tầng. Tại Việt Nam, chương trình hỗ trợ cộng đồng của chúng tôi đáp ứng nhu cầu của cộng đồng, tối đa hóa nguồn lực và mang lại lợi ích lâu dài. Những điều này được xây dựng sau khi tham vấn kỹ lưỡng với chính quyền địa phương và cộng đồng để xác định nhu cầu thực sự của người dân sống gần các nhà máy; và chúng tôi thường xuyên duy trì liên lạc với những nhóm này để đảm bảo chương trình giải quyết được nhu cầu của cộng đồng địa phương.

Hợp tác tăng cường khả năng **tiếp cận năng lượng sạch với giá cả phải chăng** và các dịch vụ thiết yếu khác



Ưu tiên hàng đầu của chúng tôi là sự an toàn của nhân viên, nhà thầu và cộng đồng. Chúng tôi làm việc với đối tác để triển khai những chương trình tập trung vào sự an toàn cho cộng đồng, tiếp cận dịch vụ cơ bản và sử dụng hiệu quả nguồn lực.

Dự án nổi bật: Dự án An toàn điện

Dự án An toàn điện của AES Mông Dương nhằm mục đích cải thiện điều kiện đảm bảo an toàn và mức sống của cộng đồng địa phương. Dự án bao gồm cải tạo hệ thống đã lỗi thời hoặc có khả năng gây nguy hiểm ở các hộ dân thu nhập thấp. Kể từ khi triển khai vào năm 2019 đến năm 2022, dự án đã sửa chữa và cải tạo hệ thống điện của 222 hộ thu nhập thấp và 09 công trình công cộng, bao gồm trường học, nhà cộng đồng và trạm y tế, giúp hơn 20.000 người dân ở phường Mông Dương, xã Cẩm Hải và xã Cộng Hòa, thành phố Cẩm Phả được hưởng lợi.

Hợp tác phát triển kinh tế toàn diện



Dự án nổi bật: Chương trình Học bổng Năng lượng Tương lai AES

Chúng tôi phối hợp cùng đối tác để góp phần phát triển kinh tế - xã hội tại cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động. Chương trình tập trung vào giáo dục và nâng cao năng lực, đồng thời thúc đẩy tính đa dạng, bình đẳng và gìn giữ văn hóa

Là một phần quan trọng trong cam kết hỗ trợ ngành năng lượng Việt Nam tăng trưởng mạnh mẽ hơn, chúng tôi đã triển khai Chương trình Học bổng Năng lượng Tương lai AES - hoạt động đầu tư vào giáo dục và đào tạo cho nhân lực công nghệ cao của ngành - được tổ chức hàng năm kể từ 2016. Từ năm 2020 đến 2022, chương trình tiếp tục được triển khai thông qua nhiều hoạt động, như hỗ trợ tài chính, dạy kỹ năng mềm, tham quan nhà máy, và mới đây là tổ chức diễn đàn năng lượng với chủ đề “Ngành năng lượng và cơ hội nghề nghiệp cho sinh viên”, mang lại lợi ích cho hơn 250 sinh viên trong nước.



Dự án nổi bật: Hỗ trợ phát triển chăn nuôi lợn sinh sản an toàn sinh học tại thành phố Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh.

“Gia đình tôi cứ hai tháng phải mua bình ga mới với giá hiện tại là 520.000 đồng/bình, cũng là một khoản không hề nhỏ đối với người nông dân như chúng tôi. Chỉ với hai con lợn giống do dự án cung cấp, giờ chúng tôi có thể sản xuất 12kg khí ga, đủ dùng cho sinh hoạt hàng ngày. Khi nào hết, có thể bơm đầy bình chứa dễ dàng. Đôi khi chúng tôi còn không sử dụng hết.”

Chia sẻ của chị Hoàng Thị Xin, một hộ dân tham gia mô hình chăn nuôi lợn an toàn sinh học

Năm 2021, chúng tôi công bố dự án 3 năm: “Hỗ trợ phát triển chăn nuôi lợn sinh sản an toàn sinh học tại thành phố Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh”, với mục tiêu cải thiện sinh kế cho cộng đồng địa phương và giúp người nông dân có kiến thức, kỹ năng về chăn nuôi lợn sinh sản an toàn sinh học; cũng như nâng cao đời sống người dân bằng cách tạo ra lợi ích kinh tế, xã hội và môi trường qua dự án khí sinh học trên quy mô hộ dân. Giai đoạn đầu tiên của dự án triển khai mô hình tại 16 hộ chăn nuôi, cung cấp lợn giống cho nông dân có đàn lợn bị nhiễm dịch tả lợn châu Phi, đồng thời cử chuyên gia nông nghiệp và thú y đến giám sát sự phát triển và tăng trưởng của đàn lợn. Đến cuối năm 2022, số lợn con sinh ra ở hộ dân tham dự án đã lên tới trên 300, góp phần mang lại thu nhập đáng kể cho hộ dân. Ngoài ra, chương trình còn giúp xây dựng các bể khí sinh học, nơi phân và nước thải từ việc nuôi lợn có thể chuyển đổi thành khí đốt, cung cấp năng lượng sạch, an toàn, đủ để đáp ứng nhu cầu sinh hoạt, và giúp hộ dân tiết kiệm đáng kể chi tiêu liên quan đến năng lượng.

Hợp tác vì môi trường



Dự án nổi bật: Trồng cây

Năm 2022, chúng tôi đã cung cấp 4.950 cây giống cho phường Mông Dương và xã Cộng Hòa, bao gồm cây gỗ lim, giổi, lát, hỗ trợ cho chương trình trồng cây gỗ lớn của chính phủ. Trồng rừng có ý nghĩa quan trọng đối với cả sự phát triển kinh tế lâm nghiệp và bảo vệ môi trường, chống biến đổi khí hậu, nâng cao chất lượng cuộc sống người dân và thúc đẩy sự phát triển của đất nước.

Chúng tôi phối hợp với các đối tác để xây dựng chương trình tập trung vào **bảo vệ đa dạng sinh học** và sinh sống bền vững.



Dự án nổi bật: Nước sạch ở Bình Thuận

Năm 2022, dự án đã cung cấp bốn máy bơm nước cho xã Sơn Mỹ và ba máy lọc nước cho Trường Tiểu học Sơn Mỹ 1, Trường Tiểu học Sơn Mỹ 2 và Trường Trung học cơ sở Sơn Mỹ. Dự án đã giúp cung cấp nước sạch cho 2.500 em học sinh và những người dân khác ở tỉnh Bình Thuận, làm nên thay đổi khác biệt trong cuộc sống của họ. Hoạt động dự án bao gồm lắp đặt máy bơm, bể chứa và bố trí vòi lấy nước dễ tiếp cận để người dân có thể đến lấy nước. Điều này đặc biệt quan trọng trong những tháng cao điểm mùa khô ở Bình Thuận, một trong những khu vực khô hạn nhất cả nước và thường xuyên bị thiếu nước trong mùa khô.

Hợp tác trong cứu trợ

Dự án nổi bật: Phòng chống COVID-19

Năm 2020 và 2021, chúng tôi đã đồng hành cùng Việt Nam trong cuộc chiến chống đại dịch COVID-19, đóng góp vào Quỹ Vắc-xin Quốc gia và Quỹ Vắc-xin phòng COVID-19 của tỉnh, cũng như cung ứng vật tư y tế cho cộng đồng địa phương tỉnh Quảng Ninh và Bình Thuận. Ngoài ra, trong giai đoạn khó khăn này, chúng tôi đã tiếp tục duy trì hoạt động hiệu quả của các nhà máy, điều này rất quan trọng trong cuộc chiến chống COVID-19, đảm bảo cung cấp năng lượng liên tục cho cả nước.

Chúng tôi làm việc như một tập thể với **nhân viên, nhà thầu, khách hàng**, đối tác và cộng đồng để ứng phó với thiên tai và thảm họa.



Công nhận / Giải thưởng / Xếp hạng ESG



Top 100 Doanh nghiệp bền vững nhất Việt Nam năm 2021 (VBCSD, VCCI)



Giải thưởng Trách nhiệm Xã hội Doanh nghiệp của AmCham, năm 2020, năm 2021 và 2022 (năm thứ 6 liên tiếp)



Giải thưởng An toàn & Sức khỏe của RoSPA (năm thứ 8 liên tiếp)



Công đoàn doanh nghiệp xuất sắc năm 2022 (Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh)



Đóng góp xuất sắc cho an sinh xã hội (Ủy ban Nhân dân thành phố Cẩm Phả)



Chứng nhận ISO 55001:2014 về Quản lý tài sản (2020)

Thành tựu về Môi trường, Sức khỏe và An toàn năm 2022

- Chứng nhận ISO 45001:2018 và ISOS 14001:2015
- Giải thưởng Môi trường xanh Quốc gia
- Giải thưởng Thương hiệu xanh và Năng lượng xanh
- Thương hiệu Sản phẩm Môi trường xanh và Thân thiện với môi trường
- Giải thưởng Doanh nghiệp bền vững
- Giải vàng RoSPA 8 năm liên tiếp
- Giải thưởng cuộc thi phòng cháy chữa cháy và cứu hộ, cứu nạn
- Giải nhất cuộc thi chuyên gia Vệ sinh An toàn Xuất sắc ở Cẩm Phả năm 2022

PHỤ LỤC



Chỉ số GRI

ESG Performance Data	2020	2021	2022
Environmental			
Water			
Total water withdrawn (m3)	980,855,671	638,371,507	1,071,234,979
Surface withdrawn (m3)	2,728,321	2,902,496	2,319,299
Seawater withdrawn (m3)	978,127,350	635,469,011	1,068,915,679
Total water discharged/returned to the source (at similar or higher quality as raw water extracted) (m3)	979,577,008	639,991,289	1,071,711,090
Water consumption (m3)	1,278,663	-1,619,783	476,111
Emission			
Direct (Scope 1) GHG emissions (MT)	6,100,280	6,626,124	6,385,515
Other indirect GHG emissions (Scope 3) (MT)	23,796	6,583	8,250
GHG emissions intensity (gCO2/kWh)	871	835	854
NOX (Lbs)	30,284,588	36,185,225	31,610,920
SOX (Lbs)	5,900,856	8,860,337	8,299,364
CO (Lbs)	1,582,813	1,994,047	1,589,213
Mercury (Lbs)	301	287	288.5
Particulate matter (Lbs)	1,498,822	1,480,763	1,618,140
Waste			
Hazardous Waste (kg)	90,792	80,159	414,015
Non-Hazardous Waste (ton)	1,146,506	1,287,179	1,143,966
Industrial waste (paper, wood, packaging, junk) - Salvage junk, recycling, re-sue (ton)	156	476	68
Domestic solid waste - landfill (ton)	346	284	263
Sludge from industrial waste water treatment system - landfill (m3)	38	0	0
Ash disposal from coal combustion - Storage in Ash Pond 1 and 2 (ton)	1,145,966	1,286,419	1,143,159
Wastewater (m3)			
Industrial wastewater (Main Plant) - Discharge at the Luong Gac	0	0	300
Industrial wastewater (Ash Pond 2) - Discharge at the Thac Thay River	1,437,306	4,508,410	2,483,792
Energy			
Gross Energy Generated (GWH)	7,023	7,938	7,480
Energy consumption - (tons of coal)	3,269,205	3,634,882	3,395,273
Energy consumption - Energy from the grid (MWh)	28,547	8,311	10,433
Total number and volume of significant spills	No spill event during the reported year	No spill event during the reported year	No spill event during the reported year
Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	100%	100%	100%
Social			
Employee			
Permanent Employees (Total)	263	255	262
Permanent (Female)	50	51	51
Permanent (Male)	213	204	211
Workers who are not employees (seasonal workers, shifts, short-term contracts)	393	406	414
Percentage of employees receiving regular performance reviews and career development reviews	100%	100%	100%

Total number and rates of new employee hires			
New hires	19	19	20
New hires rate (%)	7.2%	7.5%	7.6%
Employee turnover (%)			
Overall	8.0%	9.8%	4.6%
Female	1.1%	0%	0.8%
Male	6.8%	9.8%	3.8%
Age Group (Below 30)	1.9%	0%	0%
Age Group (30 to 50)	5.7%	7.8%	3.8%
Age Group (Above 50)	0.4%	2.0%	0.8%
Return to work and retention rates after parental leave, by gender			
Employees who took parental leave (number)			
Female	4	3	2
Male	22	16	16
Employees who returned to work after leave (number)			
Female	4	3	1
Male	22	16	16
Average hours of training (hours)			
Female	76	98	121
Male	83	109	128
Executive Leadership team	20	28	21
Department Manager	24	32	38
Team Leader	82	84	137
Staff	87	118	137
Number of work-related fatalities			
Employees	0	0	0
Contractors	0	0	0
Number of work-related injuries			
AES Mong Duong			
Near Miss	14	11	8
First aid case	1	2	0
Contractor			
Near Miss	6	4	6
First aid case	0	1	0
Percentage of workers represented in formal joint management-worker health and safety committees	14%	8%	8%
Community investment			
Investment (USD)	71,896	229,090	175,873
Number of projects	11	18	20
Number of people benefited	200,000	200,000	200,000
Supply chain			
Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	100%	100%	100%
Procurement spending (Local vendors) %	98%	98%	99%
Procurement spending (Foreign vendors) %	2%	2%	1 %

Chỉ số GRI

GRI		Chapter
GRI 2	General Disclosures	
2-1	Organizational details	About AES Vietnam
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	About AES Vietnam
2-3	Reporting period, frequency and contact point	About Our Report
2-6	Activities, value chain and other business relationships	About AES Vietnam
2-7	Employees	About AES Vietnam
2-8	Workers who are not employees	ESG Performance Data
2-9	Governance structure and composition	Our Approach to Sustainability
2-22	Statement on sustainable development strategy	Our Approach to Sustainability
2-23	Policy commitments	Our Approach to Sustainability
2-28	Membership associations	Our Approach to Sustainability
2-29	Approach to stakeholder engagement	Our Approach to Sustainability
2-30	Collective bargaining agreements	The company does not have any Collective bargaining agreement at the time of report
GRI 3	Material Topics	
3-1	Process to determine material topics	Our Approach to Sustainability
GRI 203	Economic Performance	
203-1	Infrastructure investments and services supported	Social - Community Engagement
203-2	Significant indirect economic impacts	Social - People Management
GRI 204	Procurement Practices	
204-1	Proportion of spending on local suppliers	Social - Supply Chain Management
GRI 205	Anti-Corruption	
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Ethics and Compliance
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Ethics and Compliance
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	Ethics and Compliance
GRI 300	Environmental Disclosures	
GRI 301	Materials Used	
301-1	Materials used by weight or volume	ESG Performance Data
GRI 302	Energy	
302-1	Energy consumption within the company	ESG Performance Data
GRI 303	Water and Effluents	
303-1	Interactions with water as a shared resource	Environmental - Water
303-2	Management of water discharge related impacts	Environmental - Water
303-3	Water withdrawal	ESG Performance Data
303-4	Water discharge	ESG Performance Data
303-5	Water consumption	ESG Performance Data
GRI 305	Emissions	
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	ESG Performance Data
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	ESG Performance Data
305-4	GHG emissions intensity	ESG Performance Data
305-5	Reduction of GHG emissions	Environmental - Emissions & Energy Use
305-7	Significant air emission pollutants	ESG Performance Data
GRI 306	Waste	
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	Environmental - Waste
306-2	Management of significant waste related impacts	Environmental - Waste
306-3	Waste generated (overall by composition)	ESG Performance Data
306-4	Waste diverted from disposal	ESG Performance Data
306-5	Waste diverted to disposal	ESG Performance Data

GRI 308	Supplier Environmental Assessment	
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	ESG Performance Data
GRI 400	Social Disclosures	
GRI 401	Employees	
401-1	New employee hires and employee turnover	ESG Performance Data
401-2	Benefits provided to employees	Social - Employment
401-3	Parental leave	ESG Performance Data
GRI 402	Labor/Management Relations	
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Social - Employee Engagement
GRI 403	Occupational Health and Safety	
403-1	Occupational health and management system	Social - Health and Safety
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Social - Health and Safety
403-3	Occupational health services	Social - Health and Safety
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	ESG Performance Data
403-5	Worker training on occupational health and safety	Social - Health and Safety
403-9	Work-related injuries	ESG Performance Data
GRI 404	Training and Education	
404-1	Average hours of training per year per employee	ESG Performance Data
404-2	Programs for upgrading skills and transition assistance programs	Social - Talent Development and Retention
404-3	Percentage of employees receiving regular performance reviews and career development reviews	Social - Talent Development and Retention
GRI 405	Diversity and Equality	
405-1	Diversity of governance bodies and employees	Social - Diversity and Inclusion
GRI 406	Non-Discrimination	
406-1	Incidents of discrimination and actions taken	Nil
GRI 413	Local Communities	
413-1	Operations with local community engagement	Social - Community Engagement
GRI 414	Supplier Social Assessment	
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	Social - Supply Chain Management



Nhà máy nhiệt điện BOT MÔNG DƯƠNG 2

Phường Mông Dương, thành phố Cẩm Phả,
tỉnh Quảng Ninh

Điện thoại: +84 6271 0531,

Fax: + 84 203 396 2600

Email: aesmd.communication@aes.com

recruitment.aes-vcm@aes.com

Website: www.aesmongduong.vn

Văn phòng Bình Thuận

Phòng 402, tòa nhà Vietcombank, số 50,
đại lộ Nguyễn Tất Thành, thành phố Phan Thiết,
tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: +84 252 3822 877

Văn phòng Hà Nội

Phòng 302, cao ốc Á Châu, số 6, phố Nhà Thờ,
quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội

Điện thoại: + 84 24 3933 3580

Fax: + 84 24 3933 3579